УТВЕРЖДАЮ:

Директор
КГАУ «Камчатский театр драмы и комедии»

_____А.В. Казаков

«16» декабря 2025г.

М.П.

План
мероприятий по противодействию коррупции в краевом государственном автономном учреждении «Камчатский театр драмы и комедии» (далее – Учреждение) на 2026-2029 года

N п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Исполнитель	Отчет об исполнении
1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в Учреждении, выявление и устранение коррупционных рисков				
1.2	Организация разработки локальных правовых актов в целях противодействия коррупции в Учреждении	2026 - 2029	Юрисконсульт	Ежегодно
1.3	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции в Учреждении, в том числе рассмотрение на заседаниях данной комиссии вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции в Учреждении	2026 - 2029	Юрисконсульт	Ежегодно

1.4	Разработка, утверждение и реализация плана противодействия коррупции	2026 - 2029	Юрисконсульт	Ежегодно
1.5	Обеспечение разработки и реализации мер по предупреждению коррупции в Учреждении	2026 - 2029	Юрисконсульт	Постоянно
1.6	Анализ жалоб и обращений граждан о фактах коррупции в Учреждении	2026 - 2029	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов и по противодействию коррупции	Постоянно
2. Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики Учреждения				
2.1	Осуществление контроля за обязанностью работников уведомлять об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, и анализ осуществления контрольных мероприятий	2026 - 2029	Руководителя подразделений	Ежемесячный контроль за обращениями.
2.2	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников Учреждения, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предствляемых при приеме на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	2026 - 2029	Специалист по кадрам	Постоянно
2.3.	Проведение мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности должностных лиц	2026 - 2029	Юрисконсульт	Постоянно
2.4.	Проведение обязательного вводного инструктажа, в ходе которого работнику должны быть разъяснены	2026 - 2029	Специалист по охране труда	Постоянно

	основные обязанности, требования к поведению, налагаемые на него в целях противодействия коррупции			
3. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников Учреждения				
3.1	Проведение комплекса просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в соответствующих сферах деятельности	2026 - 2029	Художественный руководитель, Заместитель художественного руководителя, Юрисконсульт	Ежеквартально
4. Расширение взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики в Учреждении. Повышение эффективности мер по созданию условий для проявления общественных антикоррупционных инициатив				
4.1	Обеспечение функционирования в Учреждении "телефона доверия" с целью направления обращений о ставших известными фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2026 - 2029	Заместитель художественного руководителя	Постоянно
4.2	Организация и проведение культурно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности (лекции)	2026 - 2029	Юрисконсульт	Постоянно
5. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сферах закупок товаров, работ, услуг				
5.1	Проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников Учреждения при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	2026 - 2029	Юрисконсульт	Постоянно
5.2.	Контроль за целевым использованием средств, соблюдение сроков сдачи бухгалтерской отчетности	2026 - 2029	Главный бухгалтер	Постоянно
5.3.	Организация контроля за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельности,	2026 - 2029	Художественный руководитель	Постоянно

	законностью формирования расходования бюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда			
5.4.	Обеспечения размещения сведений о деятельности учреждения на сайте bus.gov.ru	2026 - 2029	Юрисконсульт, главный бухгалтер	Постоянно
6. развитие системы мониторинга эффективности антикоррупционной политики в Камчатском крае				
6.1	Мониторинг правоприменения нормативных актов Камчатского края в сфере противодействия коррупции	2026 - 2029	Юрисконсульт	Постоянно